

другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

4.3. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

5. Продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению сторон и не может превышать одного года, очередность его предоставления устанавливается с учётом графика отпусков, разделение его на части только по соглашению сторон, отпуск продлевается на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, длительный отпуск может быть присоединённым к ежегодному основному оплачиваемому отпуску при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности учреждения, длительный отпуск предоставляется работникам работающим по совместительству.

6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом учреждения.

7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность). За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов). Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации учреждения.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ

Детский сад № 1 «Солнышко»:

М.Н. Андриянова

От работников:

Председатель первичной профсоюзной

организации:

Н.А. Колпакова

«23» мая 2024 года

«23» мая 2024 года